



Jaarverslag DMR Ichthus College Kampen, 2020 – 2021

Voor u ligt het jaarverslag van de DMR van het Ichthus College in Kampen. Hierin staat beschreven wie er in de DMR zitting hebben, welke onderwerpen dit jaar besproken zijn, welke besluiten er genomen zijn en wat de werkwijze en scholing van de DMR is geweest. Daarnaast kijken we vooruit naar wat we komend schooljaar willen bereiken.

In de DMR zitten personeelsleden van het Ichthus, ouders en leerlingen.

Dit jaar zitten in de DMR

Namens het personeel:

Heleen Netjes, *voorzitter* (IC 1)

Aukje Vogelzang, *secretaris* (IC 1)

Erik van den Berg (IC 4)

Frank van den Broek (IC 4)

Inge Griffioen (IC4)

Cees Visscher (OOP)

Jacqueline Visscher (IC 5)

Inge Margriet van der Weerd (IC 5)

Namens onze leerlingen:

Marijn Blankert

namens de ouders:

Susanne Dekker

Alet van Elburg

Mariska Rook

Caroline Sagel

In dit schooljaar hebben we afscheid genomen van Marijn Blankert, Alet van Elburg en Mariska Rook. Marijn is geslaagd voor het havo en gaat verder naar het HBO. Alet verlaat de DMR omdat haar zoon is geslaagd. Mariska verlaat eveneens de DMR. Voor Marijn in de plaats komen Finn Berends en Mirthe de Jong. Vervolgens hebben zich nog drie leerlingen aangemeld, met hen gaan we direct na de zomervakantie in gesprek over de werkzaamheden die van hen verwacht worden.

Voor Alet en Mariska in de plaats verwelkomen we Corine Mulling en Johan Bosma. Inge Margriet van der Weerd komt terug in de DMR na haar zwangerschapsverlof.

Scholing

De DMR heeft het afgelopen jaar online scholing gevolgd over onderwijsfinanciën. Onder leiding van Auke de Roos (trainer AOB) hebben we de beginselen hiervan besproken. Ook hebben we een dag scholing gevolgd in de Broederkerk over het formatieplan en hoe de DMR daarmee om kan gaan. Verder hebben we de onderwijs subsidies voor het komende jaar besproken.



We organiseren een Startdag samen de GMR, DMR Dronten en MR-Pro. Op deze dag willen we ons bekwamen in gesprekstechnieken. De nieuwe leden kunnen deze dag een beginners-workshop volgen.

Verder gaat het dagelijks bestuur zich scholen in informeel leiderschap om de DMR nog beter te kunnen ondersteunen.

De onderwerpen die zijn besproken in de DMR:

We hebben instemming verleend op de volgende onderwerpen:

- PTA examenreglement algemene deel
- PTA wijzigingen schooljaar 2020 – 2021
- Roosterwerkplan
- Scholingsplan 2019 – 2020
- Lessentabel 2020 – 2021
- Lessentabel 2021 – 2022
- Corona protocol
- Procedure functiemix LC / LD
- Leerling statuut
- Ondersteuningsprofiel
- Taakbeleid OOP
- Eenheidskaderbrief
- Formatieplan
- Schoolgids
- Ouderbijdrage / schoolkosten
- Aanpassing overgangsregeling
- Vergoeding derde tijdvak
- NPO

De DMR heeft advies gegeven op:

- Dakpanklassen
- Project 10 – 14
- Visie op onderwijs
- Onderdelen van het schoolplan
- Samenwerking gymnasium Kampen en Dronten
- Advies programma van eisen voor nieuwbouw
- Roosterwensenformulier
- Vakantieregeling
- Beleidsplan kwaliteitszorg
- Activiteitendagen
- Procedure aanname nieuwe teamleider

Via de DMR nieuwsbrief hebben we het personeel maandelijks (of indien nodig vaker) op de hoogte gebracht van alle zaken die speelden binnen de DMR en de besluitvorming.



NPO

In het Nationaal Plan Onderwijs wordt er veel geld beschikbaar gemaakt om opnieuw een balans te vinden na een bewogen corona jaar. Het Ichthus College heeft een grondige analyse gemaakt van de stand van zaken. De DMR is vanaf het begin van dit proces op de hoogte gehouden van de vorderingen. Ook werd de DMR om input en advies gevraagd. Het hele proces is naar tevredenheid verlopen.

Evaluatie ambities van 2020 – 2021

Het versturen van de stukken was afgelopen jaar doorgaans op tijd. We hebben geen ambitiegesprek gevoerd met het SLT, wel hebben we ervoor gezorgd dat het dagelijks bestuur elke vergadering goed vooroverleg heeft gehad met het SLT. Hierin werden onder andere verwachtingen vooraf uitgesproken. Aan het eind van dit schooljaar heeft het dagelijks bestuur samen met de directeur de samenwerking en manier van werken met de DMR geëvalueerd. Vanwege de corona situatie is de scholing anders verlopen dan we vooraf hadden gewild.

Ambities 2021 – 2022

Komend schooljaar gaan we als eerste verder met een ambitiegesprek tussen de DMR en het hele SLT. Wij willen duidelijke afspraken hoe we het komende jaar omgaan met de informatievoorziening en onze werkwijze. Beleid kan pas worden goedgekeurd en uitgevoerd nadat het in de DMR is besproken.

Daarnaast willen we evalueren hoe het nieuwe taakbeleid in de praktijk uitwerkt.

Als laatste willen we de scholing voor de DMR verdiepen en verbreden onder andere over de begroting en het formatieplan. In de scholing willen we ook aandacht besteden aan vergadertechnieken.