
Jaarverslag DMR Ichthus College Kampen, 2021 – 2022

Voor u ligt het jaarverslag van de DMR van het Ichthus College in Kampen. Hierin staat beschreven wie er in de DMR zitting hebben, welke onderwerpen dit jaar besproken zijn, welke besluiten er genomen zijn en wat de werkwijze en scholing van de DMR is geweest. Daarnaast kijken we vooruit naar wat we komend schooljaar willen bereiken.

In de DMR zitten personeelsleden van het Ichthus, ouders en leerlingen.

dit jaar zitten in de DMR			
namens het personeel		namens onze leerlingen	
Heleen Netjes	t/m 2023*	Finn Berends	t/m 2025
Aukje Vogelzang	t/m 2026*	Melissa Braham	t/m 2025
Erik van den Berg	t/m 2023	Mirthe de Jong	t/m 2025
Frank van den Broek	t/m 2024*		
Inge Griffioen	t/m 2024	namens de ouders	
Cees Visscher	t/m 2023	Susanne Dekker	t/m 2023
Jacqueline Visscher	t/m 2026*	Corine Mulling	t/m 2025
Inge Margriet van der Weerd	t/m 2025	Johan Bosma	t/m 2025
		Caroline Sagel	t/m 2023
t/m jaartal = datum van aftreden			
* = tweede en laatste zittingstermijn			

In dit schooljaar hebben we afscheid genomen van Melissa Braham, Corine Mulling en Caroline Sagel. Melissa is geslaagd voor de vwo. Caroline verlaat de DMR omdat haar zoon is geslaagd. Corine verlaat eveneens de DMR omdat zij haar werk niet meer kon combineren met de DMR werkzaamheden. Voor Melissa in de plaats komt Emma Schuur en Sil van 't Veen vervult de vacature die we sinds afgelopen jaar hadden.

Voor Caroline en Corine in de plaats verwelkomen we Olga Eekhof en Jeroen Wezenberg.

Erik van den Berg is halverwege het schooljaar teamleider geworden op het VIA, hij moest daardoor stoppen met de werkzaamheden voor de DMR. Voor hem in de plaats hebben we Amanda van den Bergh mogen verwelkomen binnen onze gelederen. Haar termijn start in augustus 2022.

We willen alle vertrekkende leden bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar of de afgelopen jaren zelfs.

Scholing

De DMR heeft het afgelopen jaar op de start dag scholing gevolgd over communicatie en gesprekstechnieken. Deze dag was op de hoge Veluwe, het was

een mooie dag waarin we behalve scholing ook de belangrijke onderwerpen voor komend jaar hebben besproken. Onder leiding van Auke de Roos (trainer AOB) hebben de nieuwkomers in de DMR een starterscursus gevolgd. Ook hebben we een avond scholing gevolgd over het formatieplan en hoe de DMR daarmee om kan gaan. Deze scholing was onder leiding van Warner Dijkstra (Comeet) We hebben toetsingspunten geformuleerd voor het formatieplan.

Verder hebben we een presentatie gehad over het formatieplan voor komend schooljaar. Met onze toetsingspunten erbij hebben we naar het formatieplan gekeken.

Het dagelijks bestuur van de DMR en de GMR heeft een achtdaagse cursus over onderwijsfinanciën (van Comeet) gevolgd en afgerond.

We organiseren ook voor komend schooljaar een startdag samen met de GMR, DMR Dronten en MR-Pro. De organisatie ligt deze keer bij de DMR – Dronten.

Verder gaat het dagelijks bestuur zich scholen in informeel leiderschap om de DMR nog beter te kunnen ondersteunen.

De onderwerpen die zijn besproken in de DMR:

We hebben instemming verleend op de volgende onderwerpen:

- PTA examenreglement algemene deel
- PTA wijzigingen schooljaar 2021 – 2022
- Lessentabel 2022 – 2023
- procedure teamleider AR en VIA
- Jaarverslag 2020 – 2021
- Portefeuille verdeling SLT
- Beleidsplan sociale veiligheid
- Taalbeleidsplan
- Internationaliseringsplan (in principe, maar toelichting vereist voordat hiermee verder kan worden gegaan)
- Overgangsregeling
- Eenheidskaderbrief
- Docentcoach (nieuwe taak)
- Schorsing en verwijderingsbeleid
- Verplaatsen activiteitendagen
- Vakantieregeling
- Schoolplan 2021 – 2022
- Jaarplanner 2021 – 2022
- Eenheidskaderbrief 2021 – 2022
- Formatieplan 2021 – 2022
- Schoolgids 2021 – 2022
- Ouderbijdrage / schoolkosten 2021 – 2022
- NPO 2021 – 2022
- NPO herijking 2022 – 2023

De DMR heeft niet ingestemd met de volgende onderwerpen:

- Scholingsplan
- Verzuimprotocol
- Formatieplan 2022 – 2023
- Schoolgids 2022 – 2023
- Jaarplanner 2022 – 2023

Deze onderwerpen worden komend schooljaar opnieuw aangeboden.

De DMR heeft advies gegeven op:

- Positief advies samenwerking IRIS vso en Ichthus Kampen
- Begroting
- LC / LD procedure
- Nieuwbouw
- Vergoeding extra examenwerkzaamheden
- Rapport datateam
- Maandrapportage financiën
- Gang van zaken op school
- VMBO – MBO traject
- Aanzet nieuwe professionaliseringsplan
- Roosterwensen formulier
- Onderwijsresultaten
- De procedure voor de benoeming van de nieuwe teamleiders op het PRO, VIA en Campus.

Via de DMR nieuwsbrief hebben we het personeel maandelijks (of indien nodig vaker) op de hoogte gebracht van alle zaken die speelden binnen de DMR en de besluitvorming.

NPO

In het Nationaal Plan Onderwijs wordt er veel geld beschikbaar gemaakt om opnieuw een balans te vinden na Corona. Onder leiding van Bob Brinkhof is er een regiegroep samengesteld. Deze groep heeft het plan geëvalueerd en bijgesteld. Dit plan is aan de DMR voorgelegd. De DMR heeft ingestemd met dit plan.

Evaluatie ambities van 2021 – 2022

De DMR heeft in september een ambitiegesprek gevoerd met het voltallige SLT. Hierin hebben we de werkwijze en onze verwachtingen naar elkaar uitgesproken. We hebben hier afspraken over gemaakt.

In mei van dit schooljaar is het nieuwe taakbeleid geëvalueerd. Deze evaluatie heeft de GMR uitgevoerd. Hier op zijn adviezen geformuleerd over de takenlijst. De tijd was te kort om alle conclusies tijdig te verwerken in het formatieplan voor schooljaar 2022 – 2023. Komend schooljaar willen we eerder het gesprek aangaan over de formatie en het taakbeleid.

De DMR heeft scholing gevolgd over de begroting en de formatie. We zijn niet toegekomen aan scholing over vergadertechnieken.

Ambities 2022 – 2023

Komend schooljaar willen we de samenwerking met de andere medezeggenschapsorganen binnen de stichting Ichthus College verder verstevigen. We kunnen elkaars expertise gebruiken en van elkaar leren.

Ook willen we opnieuw inzetten op scholing voor de nieuwe leden en verdiepende scholing voor de zittende leden over het formatieplan, maar ook bijvoorbeeld goede vergadertechnieken.

Vanaf de start van het nieuwe schooljaar willen we in gesprek blijven over het taakbeleid en de uitvoering daarvan, we willen opkomen voor de belangen van de collega's. Dit zal ook het onderwijs ten goede komen. De evaluatie van het taakbeleid zal eerder in het schooljaar plaatsvinden (rond januari, februari) zodat de bevindingen meegenomen kunnen worden in het nieuwe formatieplan voor 2023 – 2024.